

# ПОРЯДОК УТВОРЕННЯ ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНОГО ПІДРОЗДІЛУ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОБРОВІЛЬНОЇ ПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ СУБ'ЄКТОМ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Утворення такого підрозділу (далі - ДПК) складається з декількох основних етапів:

- 1 оцінка потреби та зони виїзду;
- 2 створення та юридичне оформлення;
- 3 закладення основ для розвитку підрозділу.

Нижче коротко наводимо основні кроки 🚒



01

Визначте перспективну зону виїзду ДПК (якщо ваша команда буде виїжджати на виклики поза межами підприємства) - врахуйте час доїзду, сполучення між пунктами та його стан.



**Перше і принципове рішення, яке ви маєте прийняти - чи створюється ДПК тільки для обслуговування вашого підприємства, чи і певної ділянки на території громади.**

Якщо у підприємства є декілька ділянок для розміщення ДПК, необхідно обрати найбільш доцільну або ж за потреби утворювати на кожній з них окремі підрозділи.

Обов'язково при плануванні враховуйте наявні джерела води для пожежогасіння

02

На підставі оцінки потреб оберіть вид підрозділу, який буде утворюватись (з мотопомпами чи пожежним автомобілем). Визначте перспективні місця розташування депо (чи місця зберігання мотопомп) з урахуванням оцінки потреб і наявних приміщень.



**Якщо ви плануєте залучити ДПК до реагування на території громади, пам'ятайте про затверджений цільовий показник реагування - 20 хвилин у сільській місцевості**

Зверніть увагу, що місцеве самоврядування не зможе значною мірою відшкодувати витрати на утримання підрозділу приватним суб'єктам - ви маєте це усвідомлювати при прийнятті рішення.

03

Оберіть організаційно-правову форму (ОПФ) для підрозділу\*. Відповідно до обраної ОПФ створіть установчі документи про підрозділ (статут чи положення). Направте копію документу до підрозділу ДСНС.



\*суб'єкт господарювання може створювати пожежно-рятувальний підрозділ у вигляді окремої юридичної особи (ЮО), відокремленого підрозділу (ВП) створеної ЮО чи відокремленого підрозділу власне суб'єкта або без створення ЮО чи ВП.

**Залежно від обраної ОПФ залежатиме на чьому балансі буде перебувати майно підрозділу і з якого балансу будуть списуватись витрати на утримання підрозділу.**

Створення структур (ЮО чи ВП) має бути передбачено в статуті суб'єкта господарювання.

Зверніть увагу, що суб'єкт господарювання не зможе утворити окрему некомерційну ЮО, тому такий варіант нестиме ймовірно податкові ризики. Найімовірніше для суб'єктів господарювання найкраще підходить створення ВП існуючого суб'єкта або створення ДПК без ВП та ЮО.

04

Затвердіть утворення підрозділу правомочним шляхом залежно від обраного виду. Найімовірніше рішення потрібно буде затверджувати рішенням загальних зборів суб'єкта господарювання (якщо відокремлений підрозділ) або ж рішенням керівника (якщо просто на підставі положення).



**Зверніть увагу, що відокремлений підрозділ може виконувати тільки функції материнської юридичної особи, тому для створення відокремленого підрозділу суб'єкта з функціями пожежно-рятувального підрозділу ймовірно потрібно буде вносити відповідні зміни до статуту, якщо цього не передбачено.**

05

Прийміть рішення про штатну структуру. Проведіть набір на штатні посади (при наявності) та добровільних пожежників (членів ДПК). Зберіть від потенційних добровільних пожежників заяви про бажання долучитись до підрозділу.



ДПК можуть мати декілька оплачуваних штатних посад (наприклад, водії та/або керівник) або бути без оплачуваних посад взагалі.



**Рекомендована кількість добровільних пожежників у підрозділі - від 12 осіб**

06

Організуйте медогляд та первинну підготовку придатних за станом здоров'я потенційних добровільних пожежників у навчальному центрі ДСНС. Зауважте, що така підготовка є платною і потребує укладення договорів з ДСНС.

Програма і тривалість підготовки затверджується наказом ДСНС, уточнюйте актуальну у територіального підрозділу.

**Організація підготовки може бути гнучкою: з проведенням теоретичних навчань онлайн, а практичних - у найближчій державній пожежній частині.**

Навчання має оплачувати засновник ДПК, тобто суб'єкт господарювання.

07

Укладіть договори з особами, які успішно пройшли первинну підготовку. Вид договору залежить від того, чи плануєте винагороджувати за виїзд на виклик.



Види договорів для членів ДПК:

- Договір підряду - якщо організація планує виплачувати нештатним пожежникам винагороду за виїзд;
- Договір про провадження волонтерської діяльності - якщо прямої винагороди не передбачається.

08

Організуйте страхування життя та здоров'я осіб, які залучатимуться до пожежогасіння та інших небезпечних робіт. Також налаштуйте облік членів та залучення членів на виклики.



**Облік членів та їх залучення є важливим, адже на підставі нього члени зможуть отримати деякі пільги. Крім цього, дані про залучення добровільних пожежників можуть стати необхідними страховим компаніям при настанні страхового випадку.**

09

Ознайомтесь з практиками волонтерського менеджменту та визначте відповідальну особу за його втілення (наприклад, начальник ДПК)



Такими практиками можуть бути:

- Регулярні тренування;
- Підвищення іміджу ДПК в громаді та на підприємстві;
- Періодичні нагороди за досягнення, преміювання;
- Спільні святкування чи поїздки;
- Втілення суспільно корисних проектів членів ДПК.

10

Скоординуйте з місцевим підрозділом ДСНС порядок дій для підготовки вашої ДПК до включення до Плану залучення сил та засобів, відпрацюйте взаємодію з диспетчерами (якщо плануєте залучити вашу ДПК до викликів за межами підприємства).

